



EXCMO. CABILDO INSULAR
DE LA PALMA

Servicio de Recursos Humanos

INFORME DEL CAPÍTULO I Y DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DEL ORGANISMO AUTÓNOMO DEL CONSEJO INSULAR DE AGUAS DE LA PALMA, EJERCICIO 2024.

En relación con el expediente relativo a la aprobación anual del presupuesto, capítulo I y de la aprobación de la plantilla de personal para el ejercicio 2024 de la del Consejo Insular de Aguas de La Palma, Organismo Autónomo dependiente del Excmo. Cabildo Insular de La Palma se emite el siguiente informe:

ANTECEDENTES

Primero: Se solicita por parte del Servicio de Intervención de la Corporación al Servicio de Recursos Humanos el anexo de personal del Consejo Insular de Aguas de La Palma en el que se relacionen y valoren los puestos de trabajo existentes en la misma, de forma que se dé la oportuna correlación entre los créditos para el personal y los créditos del presupuesto.

Segundo: Con fecha 7 de junio de 2023 se publica en el BOP de Santa Cruz de Tenerife, nº69, la última modificación de la relación de los puestos de trabajo del Excmo. Cabildo Insular de La Palma y sus organismos autónomos, no afectando la modificación a la relación de puestos de trabajo del personal laboral del Organismo autónomo del Consejo Insular de Aguas de La Palma, quedando la plantilla de personal en el ejercicio 2024 igual que en el ejercicio 2023.

IV. O.A. CONSEJO INSULAR DE AGUAS

- * **Personal Alta Dirección**
- 1 Gerente
- * **Con titulación de Grado Superior**
- 1 Letrado
- 2 Ingeniero Superior (Agrónomo o de Caminos, Canales y Puertos)
- 2 Técnico de Administración General
- * **Con titulación de Grado Medio**
- 5 Ingenieros Técnicos (Ing. Téc de Obras Públicas o Agrícola)
- * **Con titulación de B.U.P., F.P. 2 o equivalente:**
- 2 Administrativos
- * **Con titulación de Graduado Escolar, FP 1 o equivalente**
- 4 Auxiliares administrativos
- 3 Vigilantes de Obras y Cauces
- 1 Oficial 1ª Conductor
- 1 Canalero-Coordinador
- * **Con titulación de Certificado de Escolaridad:**
- 11 Canaleros

TOTAL: 33

Las Corporaciones Locales formarán la relación de todos los puestos de trabajo (RPT) existentes en su organización de carácter permanente y éstos podrán ser cubiertos por personal funcionario, laboral o eventual, definiendo las características de cada puesto en cuanto a sus funciones, atribuciones y competencias. Por ello, no deberán incluirse las contrataciones temporales, que no tienen continuidad en el tiempo. La RPT, en definitiva, es el instrumento técnico de carácter objetivo a través del cual se realiza la ordenación del personal, de acuerdo con las necesidades de los servicios, precisando los requisitos para el desempeño de cada puesto, y comprendiendo la denominación y características esenciales de los mismos, requisitos exigidos para su desempeño y determinación de sus retribuciones complementarias o plus convenio.

COD	ORGANISMOS AUTÓNOMOS	VIN	GR	TITULACIÓN
17	O.A. CONSEJO INSULAR DE AGUAS			
172117001	Gerente	PL	I	ALTA DIRECCIÓN
172126001	Ingeniero Superior	PL	I	Ingeniero Superior
172126002	Ingeniero Superior	PL	I	Ingeniero Superior
172116001	Jefe Área Jurídico Administrativa	PL	I	Licenciado en Derecho
172115001	Jefe Departamento Administrativo	PL	I	Ldo. Dcho. CC. Econ/Empr.
172115002	Técnico de Administración General	PL	I	Ldo/Gr Dcho/ CC.Econ y empr, Economía, ADE/ CC. Políticas
172238001	Jefe Depart. Infraestruc. Hidr y Distribuc.	PL	II	Ingeniero Técnico
172238002	Jefe Depart. Planif, Calidad y Recursos	PL	II	Ingeniero Técnico
172238003	Ingeniero Técnico/ Coord. Obras	PL	II	Ingeniero Técnico
172238004	Ingeniero Técnico	PL	II	Ingeniero Técnico
172238005	Ingeniero Técnico	PL	II	Ingeniero Técnico
172311001	Jefe Negociado Servicios Generales	PL	III	Bachillerato, BUP, FP 2
172349001	Administrativo	PL	III	Bachillerato, BUP, FP 2
172471001	Conductor	PL	IV	Graduado Escolar, FP 1, ESO.Permiso conducción B
172465002	Vigilante de Obras y Cauces	PL	IV	Graduado Escolar, FP 1, ESO
172465004	Vigilante de Obras y Cauces	PL	IV	Graduado Escolar, FP 1, ESO
172465005	Vigilante de Obras y Cauces	PL	IV	Graduado Escolar, FP 1, ESO
172457001	Auxiliar Administrativo	PL	IV	Graduado Escolar, FP 1, ESO
172457002	Auxiliar Administrativo	PL	IV	Graduado Escolar, FP 1, ESO
172457003	Auxiliar Administrativo	PL	IV	Graduado Escolar, FP 1, ESO
172457004	Auxiliar Administrativo	PL	IV	Graduado Escolar, FP 1, ESO
1725113001	Canalero-Vigilante	PL	V	Certificado de Escolaridad
172583002	Canalero Coordinador	PL	IV	Certificado de Escolaridad
172583001	Canalero	PL	V	Certificado de Escolaridad
172583003	Canalero	PL	V	Certificado de Escolaridad
172583004	Canalero	PL	V	Certificado de Escolaridad
172583005	Canalero	PL	V	Certificado de Escolaridad
172583006	Canalero	PL	V	Certificado de Escolaridad
172583007	Canalero	PL	V	Certificado de Escolaridad
172583008	Canalero	PL	V	Certificado de Escolaridad
172583009	Canalero	PL	V	Certificado de Escolaridad
172583010	Canalero	PL	V	Certificado de Escolaridad
172583011	Canalero	PL	V	Certificado de Escolaridad

Tercero: El Ministerio de Hacienda y Función Pública emite resolución de fecha 4 de octubre de 2023, de la Secretaria del Estado de Función Pública por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 3 de octubre 2023, por el que se aprueba el incremento del 0,5 % en las retribuciones del personal al servicio del sector público en aplicación de lo previsto en el artículo 19 Dos 2 a) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre de los Presupuestos Generales del Estado para el año 2023. Por consiguiente, se ha incrementado la valoración de todos los puestos de trabajo del Consejo Insular de Aguas de La Palma un 0.5% para el ejercicio 2024.

			S. BASE	TR	CD	RES.	TRR	SB	T	Nº TR
Gerente	PL	I	1.294,90	49,83	1.872,85	651,03	43,49	798,88	30,76	4
Ingeniero Superior	PL	I	1.294,60	49,83	1.709,74	651,03	43,49	764,37	29,43	9
Ingeniero Superior	PL	I	1.238,68	47,67	1.617,81	622,91	41,62	764,37	29,43	2
Jefe Área Jurídico Administrativa	PL	I	1.238,68	47,67	2.303,94	622,91	41,62	764,37	29,43	9
Jefe Departamento Administrativo	PL	I	1.238,68	47,67	2.052,59	622,91	41,62	764,37	29,43	8
Técnico de Administración General	PL	I	1.238,68	47,67	1.617,81	622,91	41,62	764,37	29,43	1
Jefe Depart. Infraestruc. Hidr y Distribu	PL	II	1.071,06	38,88	1.661,97	448,51	31,44	781,15	28,35	6
Jefe Depart. Planif. Calidad y Recurso	PL	II	1.071,06	38,88	1.661,97	448,51	31,44	781,15	28,35	7
Ingeniero Técnico/Coord. Obras	PL	II	1.071,06	38,88	1.313,86	448,51	31,44	781,15	28,35	6
Ingeniero Técnico	PL	II	1.071,06	38,88	1.313,86	448,51	31,44	781,15	28,35	6
Ingeniero Técnico	PL	II	1.071,06	38,88	1.313,86	448,51	31,44	781,15	28,35	5
Jefe Negociado Servicios Generales	PL	III	804,19	29,43	1.231,70	361,65	25,59	695,06	25,41	11
Administrativo	PL	III	804,19	29,43	1.081,93	361,65	25,59	695,06	25,41	11
Conductor	PL	IV	669,30	20,03	797,44	265,97	17,46	663,20	19,83	4
Vigilante de Obras y Cauces	PL	IV	669,30	20,03	849,02	265,97	17,46	663,20	19,83	6
Vigilante de Obras y Cauces	PL	IV	669,30	20,03	849,02	265,97	17,46	663,20	19,83	6
Vigilante de Obras y Cauces	PL	IV	669,30	20,03	849,02	265,97	17,46	663,20	19,83	1
Auxiliar Administrativo	PL	IV	669,30	20,03	923,84	265,97	17,46	663,20	19,83	8
Auxiliar Administrativo	PL	IV	669,30	20,03	923,84	265,97	17,46	663,20	19,83	8
Auxiliar Administrativo	PL	IV	669,30	20,03	923,84	265,97	17,46	663,20	19,83	6
Auxiliar Administrativo	PL	IV	669,30	20,03	923,84	265,97	17,46	663,20	19,83	2
Canalero-Vigilante	PL	V	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	5
Canalero Coordinador	PL	IV	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	0
Canalero	PL	V	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	10
Canalero	PL	V	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	8
Canalero	PL	V	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	5
Canalero	PL	V	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	5
Canalero	PL	V	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	1
Canalero	PL	V	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	8
Canalero	PL	V	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	8
Canalero	PL	V	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	7
Canalero	PL	V	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	5
Canalero	PL	V	612,59	15,08	802,86	234,90	13,19	612,59	15,08	5

Cuarto: A fecha en que se realiza la previsión de gastos del capítulo I y configuración de la plantilla de personal del Consejo Insular de Aguas de La Palma no se han aprobado los Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio 2024.

FUNDAMENTOS

Primero: En virtud del artículo 53 j) de la Ley 8/2015, de 1 de abril, de Cabildos Insulares la competencia se le atribuye:

"El pleno de cabildo insular, en el marco de la legislación de régimen local, tiene las siguientes atribuciones: j) La aprobación y modificación de los presupuestos del cabildo insular, de la plantilla de personal, así como la autorización de gastos en las materias de su competencia. Asimismo, aprobará la cuenta general del ejercicio correspondiente."

Segundo: Conforme al artículo 90.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local le corresponde a cada Corporación:

"Corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla, que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual. Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general."

Tercero: El artículo 126 y siguientes del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local dispone que:

"1. Las plantillas, que deberán comprender todos los puestos de trabajo debidamente clasificados reservados a funcionarios, personal laboral y eventual, se aprobarán anualmente con ocasión de la aprobación del Presupuesto y habrán de responder a los principios enunciados en el artículo 90.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril. A ellas se unirán los antecedentes, estudios y documentos acreditativos de que se ajustan a los mencionados principios."

2. Las plantillas podrán ser ampliadas en los siguientes supuestos: a) Cuando el incremento del gasto quede compensado mediante la reducción de otras unidades o capítulos de gastos corrientes no ampliables. b) Siempre que el incremento de las dotaciones sea consecuencia del establecimiento o ampliación de servicios de carácter obligatorio que resulten impuestos por disposiciones legales. Lo establecido en este apartado será sin perjuicio de las limitaciones específicas contenidas en leyes especiales o coyunturales."

Cuarto: Asimismo, el artículo 168.1.c) del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Haciendas Locales determina el procedimiento de elaboración y aprobación inicial del presupuesto. De la misma manera lo determina el artículo 18.1 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril por el que se desarrolla el capítulo primero del título sexto de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, reguladora de Haciendas Locales, en materia de presupuestos.

"1. El presupuesto de la Entidad local será formado por su Presidente y al mismo habrá de unirse, para su elevación al Pleno, la siguiente documentación: a) Memoria suscrita por el Presidente explicativa de su contenido y de las principales modificaciones que presente en relación con el vigente. b) Liquidación del Presupuesto del ejercicio anterior y avance de la del corriente, referida, al menos, a seis meses del mismo, suscritas, una y otra, por el Interventor y confeccionados conforme dispone la Instrucción de Contabilidad. c) Anexo de personal de la Entidad local, en que se relacionen y valoren los puestos de trabajo existentes en la misma, de forma que se de la oportuna correlación con los créditos para personal incluidos en el Presupuesto. d) Anexo de las inversiones a realizar en el ejercicio, suscrito por el Presidente y debidamente codificado. e) Un informe económico-financiero, en el que se expongan las bases utilizadas para la evaluación de los ingresos y de las operaciones de crédito previstas, la suficiencia de los créditos para atender el cumplimiento de las obligaciones exigibles y los gastos de funcionamiento de los servicios y, en consecuencia, la efectiva nivelación del Presupuesto [art. 149.1, e), LRHL]."

Quinto: Finalmente, la ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 publicada en el BOE nº308 de fecha 24 de diciembre de 2022, en su artículo 20.Dos.1. a) y en el artículo 20.Dos.3.g) se especifica lo siguiente sobre la tasa de reposición de efectivos:

"1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos: a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien."

"3. Se consideran sectores prioritarios a efectos de la tasa de reposición: Administraciones Públicas respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios."

Sexto: Resolución de fecha 4 de octubre de 2023, de la Secretaria del Estado de Función Pública por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 3 de octubre 2023, por el que se aprueba el incremento del 0,5 % en las retribuciones del personal al servicio del sector público en aplicación de lo previsto en el artículo 19 Dos 2 a) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre de los Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

CONCLUSIÓN

Una vez analizado por la Técnico que suscribe los datos anteriormente expuestos, así como el estado de ejecución del presupuesto del ejercicio 2023 del Consejo Insular de Aguas de La Palma, se propone para el presupuesto del ejercicio 2024, capítulo I, el siguiente estado de gastos:

	O. A. CONSEJO INSULAR DE AGUAS	AÑO 2024
452.101.00	Retribuciones Básicas Personal Directivo	67.811,66
452.130.00	Retribuciones Básicas Personal Laboral Fijo	428.159,86
452.130.01	Horas Extraordinarias	25.000,00
452.130.02	Otras Remuneraciones Personal Laboral Fijo	697.001,85
452.131.00	Retribuciones Básicas Personal Laboral Temporal	90.476,74
452.150.00	Incentivos Por Productividad	9.000,00
452.151.00	Gratificaciones Del Personal Del Consejo	-
452.151.01	Gratificaciones Festivos	5.000,00
452.160.00	Seguridad Social	436.237,27
452.160.08	Asistencia Médico-Farmacéutica	5.000,00
452.161.02	Premio Jubilación/Constancia	10.000,00
452.161.07	Asistencia Médico-Farmacéutica A Pensionistas	500,00
452.162.00	Formación Y Perfeccionamiento Del Personal	500,00
452.162.02	Transportes Del Personal	-
452.162.03	Acción Social, Pensiones Y Otras Prestaciones	5.000,00
452.161.04	Indemnización Personal Laboral Jubilación Anticipo	-
	TOTAL	1.779.687,38

Para el ejercicio presupuestario 2024, teniendo en cuenta que las cuantías de este informe son estimadas, en virtud de los datos que obran en los estados de ejecución de gastos de ejercicios anteriores, se advierte la posible insuficiencia de crédito para abarcar tanto las posibles futuras subidas salariales que establezca el Ministerio de Hacienda (remuneraciones, Seguridad Social, etc.), así como los compromisos de gastos no previstos en contrataciones temporales.

Este es mi informe que someto a otro mejor fundado en derecho.

En Santa Cruz de La Palma, 15 de noviembre de 2023

La Técnico de Administración General

Laura Febles Martín

Att: O. A. Consejo Insular de Aguas de La Palma